

PRIJEDLOG

Na osnovu člana 28. Statuta Općine Ilidža („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 33/10 - Prečišćeni tekst i 18/16), člana 61. i člana 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“ broj 45/10, 111/12 i 20/17) Općinsko vijeće Ilidža na ____ redovnoj sjednici održanoj dana 00.00.2021.godine, d o n o s i

O D L U K U
O IZMJENAMA ODLUKE O PLAĆAMA
I NAKNADAMA PLAĆE U OPĆINI ILIDŽA

Član 1.
(Izmjena člana 5.)

U Odluci o plaćama i naknadama plaće u Općini Ilidža („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 27/13) član 5. mijenja se i glasi:

„Član 5.
(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)

- (1) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se odlukom općinskog vijeća o izvršavanju budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
- (2) Pored osnovice za obračun plaće prilikom obračuna plaće koristit će se i bod za obračun plaće koji se utvrđuje odlukom o izvršavanju budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
- (3) Utvrđivanje osnovice i boda vrši se u pregovorima sa reprezentativnim sindikatom, a prije usvajanja odluke iz stava (1) ovog člana. Ukoliko se ne postigne dogovor općinsko vijeće će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu osnovica ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.
- (4) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće iz stava (1) i (2) ovog člana uzeće se u obzir projekcija budžeta za narednu godinu kao i kretanje GDP i indeksa potrošačkih cijena, a prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku za Kanton Sarajevo.
- (5) Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene u skladu sa odredbama ove Odluke su definitivne i konačne.“

**Član 2.
(Izmjena člana 6.)**

Član 6. mijenja se i glasi:

**„Član 6.
(Utvrđivanje osnovne plaće)**

- (1) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice plaće iz člana 5. ove Odluke i boda za obračun plaće sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.
- (2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu penzijskog staža izabranog dužnosnika, pravobranioca i zamjenika pravobranilaca, državnih službenika i namještenika, a najviše do 20%.
- (3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (4) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće iz stava (3) ovog člana, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- (5) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (6) Ako zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (7) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.“

**Član 3.
(Stupanje na snagu i primjena Odluke)**

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“, a primjenjivat će se od 01.04.2021. godine.

PREDSJEDAVAJUĆI

Tarik Stambolić, magistar uprave

Broj _____
_____ 2021.godine
Ilidža

O B R A Z L O Ž E N J E

I PRAVNI OSNOV za donošenje ove odluke sadržan je u odredbama:

- član 28. Statuta Općine Ilidža („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 33/10-Prečišćeni tekst, i 18/16) kojim je, između ostalih, utvrđena nadležnost općinskog vijeća da donosi odluke i druge propise i opće akte i daje njihovo tumačenje.
- član 61. Zakona o plaćama i naknadama u organima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“ broj 45/10 i 111/12 i 20/17) (u daljem tekstu: Zakon) koji propisuje da će kantoni, općine i gradovi u Federaciji Bosne i Hercegovine svojim propisima o plaćama i naknadama primijeniti elemente za utvrđivanje plaće propisane u članu 6. ovog Zakona.
- član 63. Zakona koji propisuje obavezu općine da donese propise iz oblasti plaća i naknada koji će biti usaglašeni sa ovim Zakonom.

II RAZLOZI DONOŠENJA

Svrha izmjene Odluke o plaćama i naknadama plaća u Općini Ilidža je njeno usklađivanje sa važećim pravnim sistemom.

Važeću Odluku o plaćama i naknadama plaća u Općini Ilidža donijelo je Općinsko vijeće Ilidža na 7. redovnoj sjednici održanoj 25.06.2013. godine, a objavljena je u Službenim novinama Kantona Sarajevo, broj 27/13. Nakon donošenja Zakona o izmjenama Zakona o plaćama i naknadama u organima Federacije Bosne i Hercegovine 2017. godine, ova odluka nije usklađena s ovim zakonom.

Izmjenama Zakona izmijenjen je član 5. koji sada propisuje da se osnovica za obračun plaće utvrđuje odlukom općinskog vijeća o izvršavanju budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu, kao i da se prilikom obračuna plaće pored osnovice za obračun plaće koristi bod koji se utvrđuje odlukom općinskog vijeća o izvršavanju budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

Osim toga, izmijenjeni član u st.3. propisuje da se utvrđivanje osnovice i boda vrši u pregovorima sa reprezentativnim sindikatom, prije usvajanja pomenute odluke, te da će u slučaju ne postizanja dogovora, općinsko vijeće utvrditi osnovicu i bod pri čemu visina te osnovice i boda ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće. Ovo je važećom odlukom bilo ograničeno na period od 90 dana.

Stav (4) člana 5. Zakona propisuje da će se prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće uzeti u obzir projekcije budžeta za narednu godinu, kao i kretanja GDP i

indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku, a stavom (6) da su isplate mjesečnih primanja izvršene u skladu sa ovim zakonom definitivne i konačne.

Izmijenjenim članom 6. Zakona propisani su elementi za utvrđivanje osnovne plaće, pa se ona u skladu sa ovim članom utvrđuje množenjem osnovice iz člana 5. ovog Zakona i boda za obračun plaće s utvrđenim koeficijentom platnog razreda. Tako utvrđeni iznos uvećava se za 0.5 za svaku započetu godinu penzijskog staža, a najviše do 20%. Važećom odlukom osnovna plaća se utvrđivala množenjem osnovice za plaću iz člana 5. sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.

III FINANSIJSKA SREDSTVA

Za realizaciju ove odluke planirana su sredstva u Budžetu Općine Ilidža za 2021. godinu.

U skladu sa članom 77. Poslovnika o radu Općinskog vijeća („Službene novine Kantona sarajevo“, broj 36/10 i 2/21) predlaže se donošenje Odluke o izmjenama Odluke o plaćama i naknadama plaća u Općini Ilidža po skraćenom postupku, jer se radi o izmjenama manjeg obima, a posebno iz razloga što se radi o obaveznom usklađivanju sa federalnim zakonom, tako da se odluka dostavlja u formi prijedloga.

Prije upućivanja akta u proceduru usvajanja, u skladu sa članom 43. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Kantona Srajevo“, broj 6/20), Sindikalna organizacija općinskog organa uprave Općine Ilidža dala je mišljenje koje je u prilogu prijedloga ove odluke.

IV PRILOG

- Odluka o plaćama i naknadama plaće u Općini Ilidža („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 27/13) ,
- Prijedlog odluke o izmjenama odluke o plaćama i naknadama plaće u općini ilidza,
- Mišljenje Sindikalne organizacije Općine Ilidža.

OPĆINA ILIDŽA

Općinsko vijeće

Na osnovu člana 60. stav 1. i člana 62. stav 2. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 45/10 i 111/12), Općinsko vijeće Ilidža na 7. redovnoj sjednici održanoj dana 25.06.2013. godine, donijelo je

ODLUKU

O PLAĆAMA I NAKNADAMA PLAĆE U OPĆINI
ILIDŽA

POGLAVLJE I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet odluke)

Ovom odlukom utvrđuju se plaće i naknade plaća izabranih dužnosnika, općinskog načelnika i savjetnika Općine Ilidža, pravobranioca i zamjenika pravobranioca Općine Ilidža, državnih službenika i namještenika u Pravobranilaštvu Općine Ilidža i državnih službenika i namještenika Jedininstvenog općinskog organa uprave, stručnih i posebnih službi Općine Ilidža (u daljnjem tekstu Općina).

Član 2.

(Pojmovi)

Pojmovi korišteni u ovoj odluci imaju sljedeća značenja:

- a) "**Izabrani dužnosnici**", u smislu ove odluke su predsjedavajući Općinskog vijeća i zamjenik predsjedavajućeg Općinskog vijeća koji svoju dužnost obavljaju profesionalno,
- b) "**Savjetnici**", u smislu ove odluke su savjetnici Općinskog načelnika,
- c) "**Radno mjesto**" je pozicija utvrđena Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Jedininstvenog općinskog organa stručnih i posebnih službi Općine Ilidža i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Pravobranilaštva Općine Ilidža,
- d) "**Platni razred**" predstavlja razvrstavanje pozicija izabranih zvaničnika, općinskog načelnika, savjetnika, pravobranioca i zamjenika pravobranioca i državnih službenika i namještenika Općine, radi određivanja osnovne plaće,
- e) "**Koeficijent**" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju koje su razvrstane u platne razrede izabranih dužnosnika, općinskog načelnika, savjetnika, pravobranioca i zamjenika pravobranioca i državnih službenika i namještenika Općine i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće,
- f) "**Osnovica za obračun plaće**" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće.

Član 3.

(Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u Općini poštivat će se sljedeća načela:

- a) Ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u Općini koji obavljaju iste poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme;
- b) Transparentnost: u skladu sa ovim načelom, prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;
- c) Fiskalna odgovornost: u skladu sa ovim načelom, vodeći računa o nesmetanom funkcionisanju Općine, općinski načelnik će za korisnike budžeta koje tretira ova odluka utvrditi jedinstveni ispllatni koeficijent za obračun plaće u

određenom postotku za fiskalnu godinu ukoliko to zahtijeva održavanje makroekonomske stabilnosti u skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 4.

(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja izabranih dužnosnika, općinskog načelnika i savjetnika, pravobranioca i zamjenika pravobranioca, državnih službenika i namještenika Općine, predviđena ovom odlukom, planiraju se i osiguravaju u budžetu Općine.

Član 5.

(Način utvrđivanja osnovice za obračun plaće)

- (1) Visina osnovice za obračun plaće utvrđuje se na osnovu najniže neto satnice dogovorene sa sindikatом na način da se najniža neto satnica množi sa fondom radnih sati u mjesecu.
- (2) Osnovica za obračun plaće se utvrđuje prije donošenja budžeta za narednu fiskalnu godinu, a primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
- (3) Osnovica iz stava (1) i (2) ovog člana usklađivat će se sa odredbama Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine, odnosno sa raspoloživim sredstvima za ove namjene predviđenim budžetu Općine.
- (4) Ukoliko se Općinski načelnik i sindikat ne dogovore o visini osnovice, ranije dogovorena osnovica ostaje na snazi do dogovora općinskog načelnika i sindikata, a najduže do 90 dana.
- (5) Ne može se utvrditi veća osnovica od osnovice utvrđene na federalnom nivou.

Član 6.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća izabranih dužnosnika, općinskog načelnika, savjetnika, pravobranioca i zamjenika pravobranioca, državnih službenika i namještenika se utvrđuje množenjem osnovice za plaću iz člana 5. ove odluke sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu penzijskog staža, a najviše do 20%.
- (2) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (3) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- (4) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (5) Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (6) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

POGLAVLJE II. PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH
DUŽNOSNIKA, OPĆINSKOG NAČELNIKA,
SAVJETNIKA, PRAVOBRANIOCA I ZAMJENIKA
PRAVOBRANIOCA, DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I
NAMJEŠTENIKA

Odjeljak A. Plaća

Član 7.

(Ostvarivanje prava na plaću)

- (1) Izabrani dužnosnici, općinski načelnik, savjetnici, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Općine imaju pravo na plaću.

- (2) Državni službenik i namještenik ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.
- (3) Izabrani dužnosnici, općinski načelnik i pravobranilac pravo na plaću iz stava (1) ovog člana, ostvaruju podnošenjem zahtjeva Komisiji za izbor, imenovanja i pitanja ravnopravnosti spolova Općine Ilidža (u daljem tekstu: Komisija).
- (4) Savjetnici, zamjenik pravobranioca, državni službenici i namještenici ostvaruju pravo na plaću od dana stupanja na dužnost, u skladu sa propisima o izboru i imenovanju, odnosno postavljenju.
- (5) Plaća se utvrđuje u bruto i neto iznosu. Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.

Član 8.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrane dužnosnike, općinskog načelnika, savjetnike, pravobranioca i zamjenika pravobranioca)

- (1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za izabrane dužnosnike, općinskog načelnika, savjetnike, pravobranioca i zamjenika pravobranioca:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Općinski načelnik	9,80
II	Predsjedavajući vijeća, Pravobranilac	6,80
III	Zamjenik predsjedavajućeg vijeća	6,40
IV	Zamjenik pravobranioca	6,40
V	Savjetnici	5,30

- (2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ove odluke.

Član 9.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

- (1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za državne službenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Sekretar organa uprave, Sekretar Općinskog vijeća	6,20
II	Glavni interni revizor	6,20
III	Pomoćnik Općinskog načelnika	5,70
IV	Šef Stručne službe (VŠS), Šef posebne službe (VŠS) i Interni revizor	5,20
V	Šef odsjeka	4,50
VI	Inspektori	4,30
VII	Stručni savjetnik	4,10
VIII	Viši stručni saradnik	3,90
IX	Stručni saradnik	3,70

- (2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ove odluke.

Član 10.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

- (1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za namještenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Šef posebne službe (VŠS), Šef Odsjeka (VŠS)	3,20
II	Viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	Šef unutrašnje organizacione jedinice (SSS)	2,80
IV	Viši referent(SSS) i KV radnik	2,70
V	Referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	2,60
VI	Poslovi dostave pošte - kurir, poslovi održavanja čistoće - higijeničar, pomoćni radnik u čajnoj kuhinji	1,85

- (2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ove odluke.

Odjeljak B. Dodaci na plaću

Član 11.

(Vrsta dodataka na plaću)

- (1) Općinskom načelniku pripada položajni dodatak u visini od 20% od osnovne plaće koji se obračunava na osnovnu plaću bezdijela plaće po osnovu penzijskog staža i čini sastavni dio plaće.
- (2) Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatak na plaću koji je utvrđen u odredbama člana 12. ove odluke.
- (3) Dodatak na plaću iz stava (1) i (2) ovog člana čini sastavni dio osnovne plaće.

Član 12.

(Dodatak na plaću po osnovu posebnih uslova rada)

- (1) Dodatak na plaću po osnovu posebnih uslova rada iznosi:
 - a) Za inspektora od 20% do 30% od osnovne plaće
- (2) Za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se određuje od 10% do 20% od osnovne plaće.
- (3) Poseban dodatak iz stava (1) i (2) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bezdijela plaće po osnovu penzijskog staža i čini sastavni dio osnovne plaće.
- (4) Visina dodatka na plaću po osnovu posebnih uslova rada iz stava (1) i (2) ovog člana utvrđuje se u Pravilniku o plaćama i naknadama Općine (u daljem tekstu Pravilnik), u skladu sa kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i drugim propisima.

Odjeljak C. Naknade

Član 13.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.
- (2) Visina naknade i uslovi za ostvarivanje naknade utvrdit će se Pravilnikom.
- (3) Obračun naknade iz stava (1) ovog člana vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža, a naknada iz ovog člana čini sastavni dio osnovne plaće.

Član 14.

(Plaćeni dopust)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za plaćeni dopust u dužini do 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa kolektivnim ugovorom i Pravilnikom.

Član 15.

(Naknada za ishranu tokom rada - topli obrok)

Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Član 16.

(Naknada za godišnji odmor-regres)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 17.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Izabrani dužnosnici, općinski načelnik, savjetnici, pravobranilac, zamjenik pravobranioca, državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Izabrani dužnosnici, općinski načelnik, savjetnici, pravobranilac i zamjenik pravobranioca imaju pravo na naknadu plaće u visini od 70% plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.
- (3) Državni službenik i namještenik naknadu plaće za bolovanje preko 42 dana ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Općina.
- (4) Izabrani dužnosnici, općinski načelnik, savjetnici, pravobranilac, zamjenik pravobranioca, državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 18.

(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Općina.

Član 19.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Bosne i Hercegovine kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje uredbom Vlada Federacije Bosne i Hercegovine u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 20.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

Član 21.

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

- (1) Rukovodeći državni službenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 kilometara od mjesta rada, ima pravo na naknadu troškova za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja propisuje uredbom Vlada Federacije Bosne i Hercegovine.
- (2) Državni službenici i namještenici čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 kilometara od mjesta rada imaju pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja propisuje uredbom Vlada Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 22.

(Naknada za slučaj teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika i namještenika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

- (2) Način ostvarivanja prava na naknadu iz stava (1) ovog člana utvrdit će se Pravilnikom.

Član 23.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika i namještenika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorače i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalazi na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ukoliko u Općini rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u Općini.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom uključuje općinski načelnik za sve državne službenike i namještenike zaposlene u Općini u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 24.

(Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 25.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) Za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika,
- b) Za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika,
- c) Za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Član 26.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja općinskog načelnika, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. ove odluke.
- (2) Odlukom općinskog načelnika, reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje općinski načelnik, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

Član 27.

(Prava na naknade ostalih kategorija iz ove odluke)

Prava na naknade iz člana 13., 14., 15., 16., 17., 18., 19., 20., 21., 22., 23. i člana 24. ove odluke utvrđene za državne službenike i namještenike, izabrani dužnosnici, općinski načelnik, savjetnici, pravobranilac i zamjenik pravobranioaca ostvaruju na način i pod uslovima kako su propisane za državne službenike i namještenike u Općini.

Odjeljak D. Plaće za pripravnike i volontere

Član 28.

(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Općini, utvrđuje se u iznosu i to:
 - a) Za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
 - b) Za višu školsku spremu u iznosu od 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto višeg samostalnog referenta;
 - c) Za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto višeg referenta.
- (2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 29.

(Visina naknade za volontere)

- (1) Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u Općini, imaju pravo na naknadu i to:
 - a) Za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
 - b) Za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto višeg samostalnog referenta;
 - c) Za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto višeg referenta.
- (2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Odjeljak E. Obračun i isplata plaće

Član 30.

(Način obračuna i isplate plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa zakonom.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana za izabrane dužnosnike, općinskog načelnika pravobranioaca i zamjenika pravobranioaca utvrđuje se rješenjem koje donosi Komisija a sadrži: Lične podatke izabranog dužnosnika, općinskog načelnika, pravobranioaca i zamjenika pravobranioaca, dužnost koju obnaša, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Plaća iz stava (1) ovog člana za savjetnika, državnog službenika i namještenika, utvrđuje se rješenjem koje donosi općinski načelnik, a sadrži: Lične podatke savjetnika, državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (4) Plaća iz stava (1) ovog člana za državnog službenika i namještenika u Pravobranilaštvu Općine, utvrđuje se rješenjem koje donosi pravobranilac, a sadrži: Lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (5) Podaci o plaćama izabranih dužnosnika, savjetnika, pravobranioaca, zamjenika pravobranioaca, državnih službenika i namještenika su javni.
- (6) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi Komisija, općinski načelnik odnosno pravobranilac.

POGLAVLJE IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 31.

(Početak primjene odredaba člana 15. i 16. Odluke)

Odredbe člana 15. i 16. ove odluke početak će se primjenjivati narednog mjeseca od dana potpisivanja izmjena i dopuna kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine, kojim su regulisane ove naknade.

Član 32.

(Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)

- (1) Općinski načelnik dužan je donijeti Pravilnik o plaćama i naknadama u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ove odluke.
- (2) Pravilnik iz stava (1) ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje sindikata.

Član 33.

(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ove odluke odnose se podjednako na lica muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu odluke.

Član 34.

(Prestanak važenja)

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka o utvrđivanju koeficijenata za plaće općinskih funkcionera ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 4/06) i Odluka o platnim razredima i koeficijentima za plaće službenika i namještenika Jedininstvenog općinskog organa uprave, stručnih i posebnih službi Općine Ilidža ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 4/06).

Član 35.

(Stupanje na snagu i primjena Odluke)

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo", a primjenjivat će se od 01.04. 2013. godine.

Broj 01-02-2494/13-2
25. juna 2013. godine
Ilidža

Predsjedavajuća
Smiljana dr. Viteškić, s. r.

Na osnovu člana 20. stav (2) Zakona o koncesijama ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 27/11, 15/13) i člana 28. i 38. Statuta općine Ilidža - prečišćeni tekst ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 33/10), prilikom razmatranja zahtjeva privrednog društva "Teloptic" d.o.o Sarajevo za davanje saglasnosti Općinskog vijeća Ilidža za postupak dodjele koncesije na izvorištu "Vilenac" na lokalitetu Blažuj, Općinsko vijeće Ilidža na 7. redovnoj sjednici, održanoj dana 25.06.2013. godine, donijelo je

ODLUKU

O DAVANJU SAGLASNOSTI

I

Općinsko vijeće Ilidža daje saglasnost privrednom društvu "Teloptic" d.o.o. Sarajevo za postupak provođenja dodjele koncesije na izvorištu "Vilenac" na lokalitetu Blažuj.

II

Općinsko vijeće Ilidža zahtjeva od Ministarstva privrede Kantona Sarajevo dostavljanje povratne informacije o postupku iz tačke I ove odluke, kao i dostavljanje zaključenog ugovora o dodjeli koncesije ukoliko isti bude zaključen.



01
5220

Broj: 06-11-14/21-45
Ilidža, 16.03.2021.g

*Material za 2. redovnu sjednicu
Janje Rho*

17-03-2021

OPĆINA ILIDŽA
Općinsko vijeće

PREDMET: Dostava Odluk o izmjenama Odluke o plaćama i naknadama plaće u organima Općine Ilidža

U prilogu dopisa dostavljamo Vam Odluke o izmjenama Odluke o plaćama i naknadama plaće u organima Općine Ilidža na usvajanje.

S poštovanjem,

PRILOG:

- Odluka o izmjenama Odluke o plaćama i naknadama plaće u organima Općine Ilidža.

Izradila: Nermina Udvinčić *Nermina*
Kontrolisao: _____

DOSTAVLJENO:
1x Naslovu
1x Evidencija
1x a/a

**POMOĆNIK OPĆINSKOG NAČELNIKA
ZA FINANSIJE**

Benjamin Mešak, dipl.ecc.





Broj: 06-11-14/21-44
Ilidža, 16.03.2021.g



OPĆINSKI NAČELNIK

PREDMET: Davanje saglasnosti Općinskog načelnika na materijal za sjednicu Općinskog vijeća

U prilogu Vam dostavljamo materijal kako bi na isti dali svoju saglasnost i to:

1. Odluka o izmjenama Odluke o plaćama i naknadama plaće u organima Općine Ilidža.

DOSTAVLJENO:
1x Naslovu
1x Evidencija
1x a/a

**PO OVLAŠTENJU OPĆINSKOG NAČELNIKA
POMOĆNIK OPĆINSKOG NAČELNIKA
ZA FINANSIJE**





SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA
U ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE,
SUDSKOJ VLASTI I JAVNIM USTANOVAMA U F BiH
S A R A J E V O

Broj: 01-354-1/21
Sarajevo, 17.03.2021. godine

OPĆINA ILIDŽA
Sindikalna organizacija
n/r predsjednika

PREDMET: Mišljenje na Prijedlog Odluke o izmjenama Odluke o plaćama i naknadama plaće u Općini Ilidža

Poštovani,

Ovom Sindikatu obratila se Sindikalna organizacija Općine Ilidža sa zahtjevom za davanje mišljenja na Prijedlog Odluke o izmjenama Odluke o plaćama i naknadama plaće u Općini Ilidža.

Obavještavamo Vas da je Prijedlog Odluke usklađen sa važećim zakonskim propisima, te na isti dajemo pozitivno mišljenje.

S poštovanjem,

Dostaviti:

- a) Naslovu
- b) a/a



Predsjednik

Mr. Samir Kurtović

